



Annikki Vest
Sydskråningen 42
2800 Lyngby

Dato: 27-01-2014
Ref: LYJ
P.nr.: 041152-0676
J.nr.:

Opsigelse

Vi har i brev af 18. december 2013 meddelt dig påtænkt opsigelse fra din stilling som leder af SFO, Engelsborgskolen, Lyngby-Taarbæk Kommune, med 6 måneders opsigelsesvarsel.

I henhold til Forvaltningslovens § 19 om partshøring, har vi modtaget din udtalelse af 10. januar 2014. Vi har taget dine kommentarer og præciseringer til efterretning, idet bemærkes, at der ikke er oplysninger i din udtalelse, som ændrer på kommunens opfattelse omkring den påtænkte opsigelse.

Den påtænkte opsigelse har – i henhold til overenskomstens § 16, stk. 3 - været til udtalelse hos BUPL Nordsjælland, og der har i den forbindelse været afholdt et møde imellem repræsentanter for BUPL og for kommunen den 14. januar 2014, hvor det påtænkte afskedigelsesgrundlag har været drøftet. Ved mødet blev også drøftet evt. mulighed for indgåelse af en fratrædelsesaftale og de mulige vilkår for en sådan aftale uden, at der dog kunne opnås enighed derom. Kopi af referat fra mødet er vedlagt.

På det foreliggende grundlag ser vi os således nødsaget til at afskedige dig fra din stilling som leder af SFO, Engelsborgskolen, Lyngby-Taarbæk Kommune, med 6 måneders varsel således, at fratræden skal ske 31. juli 2014.

Begrundelsen for opsigelsen er, at Lyngby-Taarbæk Kommune ikke længere har tillid til, at du som leder vil være i stand til at kunne vurdere og håndtere vanskelige situationer, som kan opstå på SFO'en og i en medarbejdergruppe. Der henvises i øvrigt til det mere detaljerede indhold af brev herfra af 18. december 2013.

Det skal i øvrigt oplyses, at du **ikke** er berettiget til 3 måneders fratrædelsesgodtgørelse i henhold til Funktionærlovens § 2 A, hvis du forlader arbejdsmarkedet i umiddelbar forlængelse af afskedigelsen.

Administrationsbygningen
Toftøbæksvej 12
2800 Kgs. Lyngby

Tlf. 45 97 30 00

lyj@ltk.dk
www.ltk.dk

**Center for
Økonomi og Personale**

Du vil heller ikke være berettiget til fratrædelsesgodtgørelsen, hvis du indenfor 6 måneder efter fratrædelsesdatoen:

- 1) påbegynder udbetalingen af den arbejdsgiverbetalte alderspension (som du er berettiget til at oppebære, idet du er indtrådt i den pågældende pensionsordning før det fyldte 50. år.)
- 2) overgår til efterløn
- 3) overgår til førtidspension
- 4) overgår til fleksydelse
- 5) overgår til folkepension og/eller
- 6) er vedvarende sygemeldt.

Hvis du stadig er til rådighed for arbejdsmarkedet 6 måneder efter din fratræden, vil du alligevel være berettiget til fratrædelsesgodtgørelsen. I så fald vil vi i januar 2015 tilskrive dig for at få dette forhold afklaret.

Du er fortsat fritaget for tjeneste i opsigelsesperioden.

Det skal samtidig meddeles, at restferie vedrørende optjeningsår 2012 svarende til 2 uger skal afholdes i perioden 31. marts – 11. april 2014 og, at optjent ferie vedrørende optjeningsår 2013 svarende til 5 uger skal afholdes i perioden 27. juni – 31. juli 2014.

Du bedes kontakte skoleleder Ib Kristensen for nærmere aftale om aflevering af evt. effekter og afhentning af eventuelle private ting, som måtte befinde sig i SFO'en.

Kopi af dette brev tilsendt BUPL - forbundet for pædagoger og klubfolk, Blegdamsvej 124, 2100 København Ø, e-mail: bupl-loa@bupl.dk

Dette brev er sendt som almindeligt brev og med afleveringsattest.

Venlig hilsen


Lykke Jensen

HR og Personalejura
Direkte tlf. 45 97 32 02