



Annikki Vest
Sydskråningen 42
2800 Kongens Lyngby

Gammeltorv 22
DK-1457 København K

Tlf. +45 33 13 25 12
Fax +45 33 13 07 17

www.ombudsmanden.dk
post@ombudsmanden.dk

Personlig henvendelse: 10-14
Telefonisk henvendelse:
Man.-tors. 9-16, fre. 9-15

Afskedigelsen som leder ved Engelsborgskolens skolefritidsordning

16-02-2015

Jeg har tidligere bekræftet modtagelsen af din klage. Jeg vender nu tilbage til sagen.

Dok.nr. 15/00599-3/EL
Bedes oplyst ved henvendelse

Du beder mig om at undersøge Lyngby-Taarbæk Kommunes ledelsesmæssige håndtering af din afsked som leder ved Engelsborgskolens skolefritidsordning. Du blev afskediget ved brev af 27. januar 2014, og du indgik forlig med kommunen den 25. april 2014. Efterfølgende har du klaget til kommunen over forløbet i sagen. Du er utilfreds med kommunens svar, og med at kommunen ikke har svaret på dine sidste henvendelser.

+ bilag

Baggrunden for din afsked var et længerevarende forløb i skolefritidsordningen, hvor en pædagog blev dømt for pædofili, og hvor kommunen ikke længe havde tillid til dig som leder.

Efter en gennemgang af din klage og de afleverede bilag har jeg besluttet, at jeg ikke vil indlede en undersøgelse af klagen. Jeg henviser til § 16, stk. 1, i lov om Folketingets Ombudsmand (lovbekendtgørelse nr. 349 af 22. marts 2013). Det fremgår af denne bestemmelse, at ombudsmanden selv afgør, om en klage giver tilstrækkelig anledning til undersøgelse.

Baggrunden for min beslutning er først og fremmest, at jeg normalt ikke behandler klager over myndigheders afgørelser eller sagsbehandling i afskedigelsessager, hvor der mulighed for faglig voldgift, eller hvor der indgået forlig til fuld og endelige afgørelse af sagen.

Jeg kan se af dine bilag, at du – og din fagforening BUPL - efter afskedigelsesbrevet af 27. januar 2014 indledte forhandlinger med Lyngby-Taarbæk Kommune om sagen og bad om, at afskedigelsen blev indbragt for faglig voldgift. Fortsatte forhandlinger resulterede den 25. april 2014 i et forlig mellem Lyngby-Taarbæk Kommune, BUPL og KL, som blev tiltrådt af dig. Ved forliget fik du en fratrædelsesgodtgørelse svarende til fem måneders løn. I forliget er der desuden anført:

"Forliget er til fuld og endelig afgørelse af sagen og har ikke præjudicerende virkning fra andre lignende sager. Parterne er i den forbindelse enige om, at der herefter ikke udestår yderligere krav, herunder hverken efter overenskomsten og/eller i henhold til lovgivning, og at sagen ikke videreføres i det fagretlige system, ved de civile domstole, administrative nævn el. lign. "

Under henvisning til den fagretlige behandling af din klage, herunder det indgåede forlig, har jeg besluttet ikke at undersøge afskedigelsessagen. Det gælder også kommunens håndtering af dine efterfølgende henvendelser om sagen.

Jeg har herefter ikke fundet det nødvendigt at tage stilling til, om – og i hvilket omfang - din klage til ombudsmanden også er forældet i forhold til ombudsmandsloven. En klage til ombudsmanden skal nemlig være indgivet "inden et år efter, at forholdet er begået" (§ 13, stk. 3, i lov om Folketingets Ombudsmand).

Jeg foretager mig herefter ikke mere i anledning af din henvendelse.

Jeg har orienteret Lyngby-Taarbæk Kommune ved kopi af dette brev.

Med venlig hilsen



Kaj Larsen
Vicedirektør

Kopi til:

Lyngby-Taarbæk Kommune